

**CSE ordinaire du 15/01/2026****INTERVENTION DE NOTRE DIRECTEUR GENERAL**

Encore une fois une collecte d'épargne toujours plus importante et des résultats financiers toujours plus hauts. Toutefois, ces bonnes nouvelles pour l'entreprise ne sont pas garanties pour le futur au regard du contexte économique, géopolitique et démographique. De même, la concurrence accrue des nouveaux acteurs tels que les néo-banques nous imposent d'accélérer notre transformation. La digitalisation doit s'accroître afin de faciliter la distribution de nos produits par nos réseaux partenaires ou en direct.

Nicolas Denis a également remercié les élus et les équipes RH pour le dialogue social et les accords conclus en 2025.

Nous avons profité de ce moment pour lui rappeler que les résultats de la NAO étaient très insuffisants au regard de nos revendications. **L'insatisfaction de cette politique salariale groupe s'étend de plus en plus et donnera lieu à un mouvement de grève national le 22 janvier pour l'ensemble des Caisses Régionales, mobilisation dont nous sommes totalement solidaires.**

**POINT D'INFORMATION SUR LA BU ACO**

Nous avons eu une présentation des activités et des dernières évolutions/réorganisations. Depuis 2023, il y a eu 5 infos/consultations du CSE. 4 ont donné lieu à des avis favorables avec des réserves fortes sur la charge de travail et des dépassements horaires. La dernière en 2025 a abouti à un avis défavorable, motivé par un manque d'éclairage et trop de questions sans réponses.

De même, l'enquête 2025 du cabinet Technologia sur les RPS, malgré des améliorations, révèle toujours une problématique sur l'équilibre vie privée/professionnelle. Toutefois, l'indicateur de satisfaction clients de l'IMR reste à un niveau très élevé, grâce à l'investissement de nos collègues des ACO.

De nouveaux ajustements de la BU vont voir le jour pour leur permettre de gérer la progression constante de l'activité.

**Si vous faites partie de ces équipes et avez des interrogations, n'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC !**

**VOTE BUDGETS FONCTIONNEMENT ET ACTIVITES SOCIALES & CULTURELLES 2026**

Reconduction des principales prestations : enveloppe vacances, frais de garde, rentrée scolaire, chèques Noël adultes et enfants, chèque culture, billetterie ...

Renouvellement des voyages, Center Parcs, linéaires hiver et été. **Lancement des offres vers le 20 janvier.**

Tout Nouveau !

- ✓ Une seule campagne de chèque culture au profit d'une hausse du budget enveloppe vacances.
- ✓ Subvention de 8.500€ pour l'ARACA (association des retraités). Ce qui représente environ 50 euros par adhérent et permettra à nos anciens collègues de conserver un lien avec l'entreprise.
- ✓ Subvention cinéma passera au 2<sup>e</sup> trimestre de 4€ à 4,50€.
- ✓ Une offre est à l'étude afin de compenser l'accès à Center Parc pour les Vaisonnais.

**Nous nous sommes abstenus car le vote portait sur un budget pour lequel nos demandes n'ont pas été suffisamment prises en compte, de plus nous ne sommes pas en phase avec certaines règles et décisions (ex : 1<sup>er</sup> arrivé / 1<sup>er</sup> servi, la gestion des QF, la gestion des réclamations ...).**



**VOUS AVEZ DES INTERROGATIONS ... CONTACTEZ-NOUS !**