

CSE ordinaire des 11 et 12/02/2026**SUIVI DU CHANTIER PLACES FOR YOU**

Point d'alerte sur la fermeture provisoire du RIE au 36/44 : une réflexion est en cours afin de proposer aux salariés une solution alternative. Par ailleurs, nous avons attiré l'attention sur la fermeture provisoire de la cafétéria du 16/18 entre 11h et 11h45.

CREATION DE LA FONDATION CREDIT AGRICOLE ASSURANCES

En cohérence avec son rôle d'assureur qui consiste à « Prévoir, Prévenir et Réparer », Crédit Agricole Assurances va créer une Fondation. Elle interviendra en faveur de projets d'intérêt général, avec un budget engagé sur un plan quinquennal, soutenant :

- La prévention et la réduction des risques sur la santé : recherche médicale, programmes éducatifs et de sensibilisation, accompagnement des malades, actions de prévention et de dépistage, ...
- La protection des publics les plus vulnérables : programmes de prévention, insertion professionnelle, soutien psychologique, hébergement d'urgence, accompagnement administratif et financier, ...

Des salariés CAAS devraient être mis à disposition pour 3 ans.

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES

Il reste encore des efforts à fournir pour réduire l'écart de rémunération Hommes-Femmes qui n'évolue pas depuis 2022.

Sur les 10 salariés qui perçoivent les plus hautes rémunérations, la répartition Hommes (8/10) – Femmes (2/10) reste identique. Toutefois, des actions sont menées pour augmenter le nombre de femmes aux postes à hautes responsabilités. De plus, une attention particulière est portée sur le vivier des jeunes talents.

Le score global de l'index CAAS s'établit à **92/100** depuis 3 ans en sachant que lors des dernières NAO, la Direction a souhaité supprimer l'enveloppe égalité professionnelle et la laisser à la main des managers. Nous avons pu obtenir le maintien de cette enveloppe lors des dernières négociations.

En France, 600 entreprises de plus de 500 salariés ont obtenu la note maximale de **100/100**. Nous espérons que CAAS devienne la 601^{ème} !

Un index égalité Hommes-Femmes à 100/100 est un indicateur de parité parfaite et de conformité totale aux exigences légales françaises en matière d'égalité professionnelle. Il reflète une politique salariale et de promotion équitable entre les sexes et constitue un signal positif pour les salariés et partenaires externes.

VOUS AVEZ DES INTERROGATIONS ... CONTACTEZ-NOUS !



BILAN DU PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2025

95% des salariés ont pu effectuer une formation en 2025 (hors formations obligatoires) pour un budget de 7,7 millions engagés. Il est à noter une augmentation de 10% sur le nombre d'heures de formations.

10% des salariés ont pu suivre des formations certifiantes.

Nous avons demandé que :

- Des heures de formations soient accordées à l'ensemble des salariés pour se former sur LinkedIn Learning.
- Des formations puissent être dispensées par des salariés expérimentés. Cela permettrait de valoriser leurs compétences.

CREATION DE LA BU CAA PRÉVENTION, ADAPTATION ET SÉCURITÉ (CAAPAS)

10 personnes de PACIFICA devraient être transférées avec leurs activités (Action de Prévention et Animation/Prospective et Adaptation).

Le projet prévoit la création de 3 postes supplémentaires pour compléter les expertises, notamment en matière de santé.

Cette BU aura pour objectifs :

- Une coordination avec les activités Marketing offres et animation des BU CAA (ACO, CAAPE, ERI, Dommages).
- Une coopération avec les SU CAA (Communication et RSE, Marketing clients, Finances, IT, Excellence opérationnelle, Conformité, Audit...).

INFORMATION SUR L'EVOLUTION DE LA GOUVERNANCE CAA

A compter du 1^{er} mars, Guillaume Oreckin Directeur Général Délégué reprend les périmètres suivants ;

- La Direction de la Transformation.
- La BU CAAPE.
- Une future BU PARTENARIATS qui n'a pas été encore présentée en CSE.

Important

De nouvelles consignes plus restrictives du télétravail sont en cours de déploiement dans le groupe et devraient modifier les règles d'or de CAAS. Nous devrions avoir plus d'informations lors du CSE des 11 et 12 mars. Nous ne manquerons pas de revenir vers vous.

VOUS AVEZ DES INTERROGATIONS ... CONTACTEZ-NOUS !

